POSTAUX DE PARIS

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@wanadoo.fr

Paris, le 28 Juin 2011

Section de Paris 16

COMPTE RENDU CHSCT DU JEUDI 23 JUIN 2011
COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Etaient présents à cette réunion trois représentants du personnel CGT, une représentante CFDT, un représentant SUD.

Cinq cadres de Paris 16 représentaient La Poste. Il y avait également l'animateur prévention, l'assistante sociale et la nouvelle médecin du travail.

1) <u>Bilan de la réorganisation</u> :

Cette réunion avait lieu six semaines après la réorganisation du 16 mai. C'était donc l'occasion de faire un 1er bilan.

Nous, représentants CGT, avons dénoncé et démontré une fois de plus que l'objectif de La Poste n'avait pas été d'organiser mieux le travail mais de supprimer 20 à 25 emplois à la piétonne et aux LDR afin de faire plus de bénéfice sur notre dos.

Et cela en nous faisant travailler plus, tout en étant moins nombreux et en imposant de plus en plus de flexibilité à la piétonne en faisant que la moitié de la semaine, les lundis, mardis, samedis on soit en effectif réduit avec ce qu'elle appelle la « sécabilité »

Les conséquences : c'est une dégradation des conditions de travail et une plus grande pénibilité.

A l'heure où La Poste communique sans cesse sur la santé au travail affirmant que c'est une de ses priorités, où est l'amélioration des conditions de travail ?

Au contraire, c'est :

- le rallongement des tournées
- l'augmentation de la charge de travail en courrier et en recommandés
- l'augmentation des charges transportées, notamment aux LDR (le découpage en dépit du bon sens pour certaines lignes et de plus en plus de sacs de dépôts relais à soulever et transporter, notamment le samedi.) et immeubles à distribuer.

.../...

La direction reconnaît elle-même que certains quartiers sont trop chargés, mais en guise de solution elle ne fait que des modifications « inter quartiers », elle enlève aux uns un bout de rue pour le donner à d'autres.

Résoudre les problèmes ce n'est pas les déplacer, cela ne peut passer qu'en rajoutant des emplois !

2) Recommandés : Ras la sacoche

Depuis la réorganisation certains quartiers piétons sont blindés en recommandés, 109, 113 jusqu'à 120 recommandés en plus du courrier.

Nous avons dénoncé le fait :

⇨ qu'on réunit les agents pour expliquer que la sécurité des recommandés doit être une préoccupation sur les tournées.

⇨ que les facteurs sont mêmes espionnés sur les tournées par des représentants de la direction de la DOTC Sud.

⇨ et que les facteurs sont menacés d'une demande d'explication s'il manque une preuve de distribution.

Mais :

⇨ comment compter, préparer, vérifier et distribuer correctement tant de recommandés ?

⇨ comment faire tout cela correctement en plus du courrier surtout un jour de « sécabilité » ?

⇨ comment mettre tous ces recommandés dans la sacoche ?

Evidemment c'est impossible et la direction le sait bien. Elle fait pression uniquement pour essayer de faire en sorte que nous nous sentions coupables de ne pas y réussir. Et bien que ces membres de la direction expliquent et montrent comment faire !

A notre demande il a été décidé pendant la réunion que désormais il y aura tous les jours un responsable devant la cabine, au moment où les facteurs prennent leurs recommandés.

Ce sera à ce responsable de trouver une solution quand il y a trop de recommandés et non pas au facteur de se « débrouiller »seul une fois arrivé sur son quartier.

Nous verrons bien comment cela va se traduire, mais là encore, il est évident que la solution passe d'abord par du personnel en nombre suffisant et donc par des emplois en plus !

3) LES BUS :

Il y a maintenant 5 bus RATP au lieu de 4 qui conduisent les facteurs piétons en tournée. Mais comme auparavant les itinéraires et les horaires ne sont pas toujours adaptés.

A la demande des facteurs, l'itinéraire du bus B va être modifié, il passera par les rues Suchet et Auteuil pour éviter les embouteillages de l'avenue de Versailles.

C'est tout de même la moindre des choses que la direction tienne compte de l'avis de ceux qui font le travail car ce sont ceux qui sont les plus compétents pour l'organiser !

Quant aux bus de reprise pour ramener les facteurs à la fin de la tournée, c'est le système D à cause de la mauvaise organisation et du fait que ce ne sont ni les bons horaires ni les bons lieux de ramassage,.

Une responsable a argumenté qu'on ne peut pas multiplier les arrêts, que cela à un coût que la RATP facture !

Cela a aussi un coût pour nous car beaucoup d'entre nous se débrouillent par leur propre moyen pour rentrer au bureau en marchant à pied pendant 20mn ou en prenant le métro avec les gros caddies !

Il n'y a pas de raison pour que des calculs mesquins d'économie entraînent une détérioration de nos conditions de travail !

4) AUTRES SUJETS EVOQUES :

- **les caddies dont les roues tournent « trop « rond !**

Certains caddies Garmol ont un problème de conception qui les rend dangereux à utiliser. Les roues avants tournent sur elles-mêmes même quand il est chargé, ce qui le rend difficilement maniable et le fait basculer.

Après que plusieurs facteurs aient été heurtés par la chute du caddie, il est retiré progressivement de la circulation.

- **Le rideau de l'entrée : y a aussi comme un défaut !**

Le rideau de l'entrée est en panne suite à un incident. Il s'est rabattu avant même qu'un véhicule qui rentrait dans la cour n'ait eu le temps de passer. La bâche a été arrachée, les rails doivent être changés. Ce n'est pas une erreur de conduite mais là encore, un problème de conception : la cellule qui commande le rideau est trop basse par rapport aux véhicules.

…/…

- **Défibrillateurs : avec le mode d'emploi c'est mieux !**

Des défibrillateurs ont été installés dans le centre. A ce jour une centaine d'agents auraient été formés.

Et les autres ? Nous nous sommes inquiétés du fait que tout les agents n'est pas eu cette formation.

Il a été convenu pendant la réunion, de refaire régulièrement des séances d'initiation pour que nous sachions tous comment cela fonctionne.

- **Ventilateurs : l'été est arrivé !**

Nous avons interpelé la direction sur le faible nombre de ventilateurs. Il n'y a pas de climatisation dans le centre et les fortes chaleurs de cette semaine le prouvent, installer plus de ventilateurs ne serait pas un luxe.

Une visite des services doit être faite pour vérifier l'installation actuelle des ventilateurs et adapter si besoin, leur emplacement et leur nombre. N'hésitez pas à faire connaître vos besoins.

En conclusion, partout, dans tous les services La Poste supprime des emplois et aggrave nos conditions de travail. Et cela pour accroitre encore plus la rentabilité sur notre dos !

L'an dernier, elle a fait 550 millions d'euros de bénéfices, dont près de la moitié proviennent des économies faites avec les 11 700 suppressions d'emplois.

L'amélioration des conditions de travail ne peut passer que par des emplois supplémentaires.

Alors,
Partager le travail en maintenant tous les emplois
c'est cela qu'on devra imposer
si on ne veut pas nous « crever » au boulot pendant que d'autres « crèvent » au chômage !